



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (409)
декабрь 2023

*С Новым
2024
Годом!*

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Подписано Соглашение о сотрудничестве с Российским союзом пекарей.....	3
Стратегическая сессия по продовольственной безопасности.....	4
Заседание РТК.....	6
Семинар-совещание с координаторами сторон соцпартнерства.....	7
Развитие социального партнерства обсудили на Всероссийском семинаре-совещании.....	8

Вести территориальных организаций

Профсоюз помог.....	10
Башкортостан. Подписано Соглашение о сотрудничестве с Комитетом по аграрным вопросам.....	11
Профсоюзная хроника.....	12

Наши профорганизации

Социальное партнерство в АО «Ирбитский молочный завод».....	20
130-летний юбилей Новороссийского комбината хлебопродуктов.....	22

Для размышления

Международное профсоюзное движение и социальный диалог.....	24
---	----

Консультации

Новое в трудовом законодательстве и социально-трудовой сфере.....	30
---	----

Поздравляем!

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РОССИЙСКИМ СОЮЗОМ ПЕКАРЕЙ

16 ноября состоялся XVI Съезд Российского союза пекарей и XVIII Бизнес-конференция «Хлебопекарное производство в России – 2023».

С приветствием к участникам Съезда обратились первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации ФС РФ по аграрно-продовольственной политике и природопользованию С.Г.Митин, Президент Международной промышленной академии В.А.Бутковский, директор департамента пищевой и перерабатывающей промышленности Минсельхоза России В.С.Скворцов, Почетный президент Российского союза пекарей, научный руководитель ФГАНУ «Научно-исследовательский институт хлебопекарной промышленности», академик РАН А.П.Косован, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, директор департамента сельскохозяйственного, пищевого и строительно-дорожного машиностроения Минпромторга России М.И.Елкина.

На пленарном заседании «Российский союз пекарей. 30 лет объединения для развития» делегаты и участники Съезда обсудили текущую ситуацию в хлебопекарной отрасли, вопросы государственной поддержки, импортозамещения, развития отечественного машиностроения, экспортного потенциала, кадрового обеспечения отрасли.

Состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Российским союзом пекарей. Соглашением установлено, что Стороны признают права трудящихся, в том числе право на переговоры и свободу объ-



единения, и стремятся обеспечить их реализацию на всех уровнях отраслевого социального партнерства в рамках своей сферы ответственности.

Целями Соглашения являются:

установление эффективного долгосрочного сотрудничества между Сторонами, поддержание стабильного роста производства, развитие социального диалога в организациях — членах Российского союза пекарей;

реализация мер по достижению национальной цели развития Российской Федерации «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» в хлебопекарной отрасли;

обеспечение участия представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, круглых столов, рабочих групп и других мероприятий по актуальным проблемам развития отрасли, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

НОВЫЕ ФОРМЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 3 постановления Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. №2-7 с 1 ноября 2023 года введены в действие обновленные формы представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, а также порядок и разъяснения по заполнению форм коллективно-договорной кампании и рекомендации по подготовке информационно-аналитической записки.

Материалы размещены на сайте Профсоюза <https://profagro.ru/> в разделе «Деятельность/Социально-трудовые отношения и социальное партнерство/Колдоговорная кампания/Формы профсоюзной отчетности об итогах колдоговорной кампании».

*Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ПО ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Председатель Правительства России М.В.Мишустин 14 ноября провел стратегическую сессию по продовольственной безопасности. В мероприятии приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.



Из выступления Председателя Правительства России М.В.Мишустина:

Добрый день, уважаемые коллеги!

Сегодня речь пойдет о продовольственной безопасности. Это очень важное направление, которое затрагивает положение дел во многих отраслях — не только в сельском хозяйстве, но также в машиностроении, пищевой, химической промышленности, на транспорте, в торговле.

Правительство России ведет последовательную работу на сельских территориях по улучшению жизни людей. Благодаря их нелегкому труду год за годом растут объемы производства продукции агропромышленного комплекса. Наши граждане обеспечены широким выбором отечественных товаров.

Также мы внимательно относимся к своим обязательствам на внешнем рынке. Как подчеркивал глава государства, именно Россия вносит существенный вклад в глобальную продовольственную безопасность, является солидным международным партнером и ответственным поставщиком сельхозпродукции. Предложения или инициативы, которые сегодня прозвучат в ходе нашей дискуссии, должны учитывать те

ориентиры, на которые обращал внимание глава государства.

Прежде чем мы обсудим планы на будущее, коротко остановлюсь на текущей ситуации.

Последние несколько лет мы видим рекордные результаты в сельском хозяйстве, что наглядно подтверждается данными внешнеторговых операций. Например, Российская Федерация по итогам 2022 года вошла в первую двадцатку мировых лидеров по поставкам на экспорт. И по ряду товаров — это пшеница, подсолнечное масло, минтай — мы занимаем первое место.

Такие показатели достигнуты, несмотря на действующие жесткие внешние ограничения. Более того, отечественные предприниматели освоились в новых условиях и наращивают свое присутствие за рубежом, в том числе на рынках Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока. Причем ассортимент российских продуктов только увеличивается. Это наглядно видно при оценке показателей Доктрины продовольственной безопасности. Она была актуализирована четыре года назад с учетом поручений Президента России и дополнена новыми категориями, включая овощи, фрукты и семена отечественной селекции.

Контроль за ними важен для формирования системы здорового питания людей и повышения суверенитета российского агропромышленного комплекса.

По предварительным данным реализации Доктрины за текущий год, мы видим, что растительного масла произведено более чем вдвое по сравнению с запланированным значением. Второй год существенно растет самообеспеченность по рыбе — практически также вдвое. По зерну увеличение свыше полутора раз. Больше плана показатели по мясу и по сахару. Ожидаем, что также улучшатся результаты по картофелю, овощам и бахчевым культурам.

За каждой такой цифрой — огромный труд работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, а также производителей минеральных удобрений, агротехники, делового сообщества и регионов.

Но есть также и направления, по которым работу нужно усилить, чтобы достигнуть заявленных целей доктрины. Это уровень самообеспеченности молоком и молокопродуктами. Урожаи фруктов и ягод, которые увеличиваются, но недостаточно интенсивно. Отстают пока и объемы по пищевой соли.

Конечно, особое внимание мы уделяем семеноводству. Что касается зерновых, тут наши производители во многом могут закрыть запросы нашим отечественным материалом — это и пшеница, и рис, и ячмень. Надо добиваться лучших результатов и по целому ряду других культур не только в области растениеводства.

Предстоит наладить селекционно-генетические исследования с учетом потребностей племенного животноводства. Нарастивать также и выпуск товарной аквакультуры, учитывая, что за первые шесть месяцев текущего года видим прирост в сфере разведения рыбы.

Очевидно, что повышение конкурентоспособности продукции нашего агропрома во многом зависит от уровня агробιοтехнологий, которые в нем используются, включая такие составляющие, как производство кормовых и минеральных добавок, ветеринарных препаратов, применение целого ряда современных решений. Соответствующие меры предусмотрены и в рамках реализации Доктрины продовольственной безопасности, а значит, они должны быть выполнены в срок.

Еще одна тема, которую считаю очень важной и необходимо ее сегодня затронуть, — это положение дел с сельскохозяйственной техникой, оборудованием для предприятий как пищевой, так и перерабатывающей промышленности. Здесь ситуация требует пристального внимания.

С одной стороны, нужно продолжать сотрудничество с нашими коллегами из Бело-

руссии. Вместе мы последовательно решаем вопросы обеспечения аграриев комбайнами и тракторами. Более того, уже третий год сохраняется положительная динамика, когда через механизмы лизинга приобретается больше новой техники, чем выбывает устаревших машин. Оказываем поддержку производителям через Фонд развития промышленности, а также через специальные программы Росагролизинга.

Пока есть вопросы по производству мелкосерийной техники, особенно узкоспециализированной. Для того, чтобы активизировать ее разработку, с прошлого года мы субсидируем это направление. Также мы скорректировали таможенно-тарифное регулирование для той номенклатуры, которой у нас пока нет.

С другой стороны, понимаем, что больше времени займет наращивание выпуска оборудования для пищевого и переработки. Здесь доля отечественной техники сейчас в разных сегментах может составлять от 10 до 80%.

Предстоит решать такие задачи с учетом запросов аграриев. И крайне важно наладить обратную связь с людьми, занятыми в этой отрасли. Тем более что во многих аграрных вузах идет полным ходом подготовка специалистов, которые ориентированы на активное применение новейших технологий. Убедился в этом недавно, посещая традиционную выставку «Золотая осень». Она проходила в знаменитой Тимирязевке. Общался там со студентами, которые предлагали очень интересные решения. Там много студенческих стартапов, причем глубоко проработанных.

Хотелось бы сегодня услышать, что еще делается для обновления соответствующих методик и подходов в отраслевом образовании. В таких учебных заведениях готовят тех, кто будет обеспечивать продовольственную безопасность в течение следующих десятилетий. И конечно, для них должны быть созданы необходимые условия, в том числе, что очень важно, и на сельских территориях, куда ребята, нынешние студенты поедут работать.

Стратегическая цель Доктрины продовольственной безопасности — это повышение качества жизни людей. А значит, доступные по цене, полезные для здоровья, свежие, вкусные продукты питания. Для каждого гражданина это должно быть доступно.

Пресс-служба Правительства России

ЗАСЕДАНИЕ РТК

24 ноября состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подведены итоги детской оздоровительной кампании в 2023 году. Отмечено, что в текущем году работало 39 327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год — 38 221). В них отдохнуло 5 257 574 человека (2022 год — 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 рубля (2022 год – 38 076 рублей).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР М.В.Шмаков отметил серьезную работу по детскому оздоровлению и обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На данную проблему профсоюзы уже немало лет обращают внимание членов РТК, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится. В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

Принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трехстороннем уровне, в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Рассмотрены законопроекты о внесении изменений в Трудовой кодекс России, предусматривающих:

- дополнение статьи 135 ТК РФ положением, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20%. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается;

- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до пяти календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

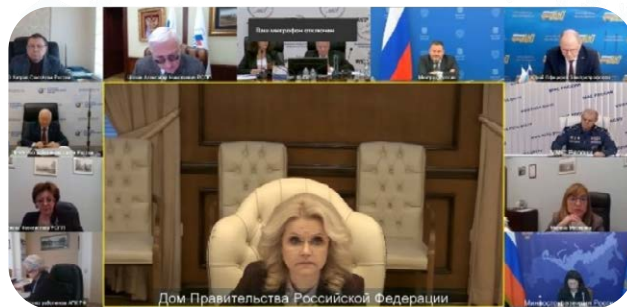
Изменения в ТК РФ были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной. По итогам обсуждения в связи с возражениями со стороны работодателей по ряду позиций члены комиссии решили продолжить необходимые консультации.

Заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в I полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности. Отмечено, что совокупный прирост промышленного производства за период 2014–2022 годов в рамках программы импортозамещения составил 24,5%. В 2022 году запущена программа льготного кредитования в промышленности, заключено 967 договоров с 457 промышленными предприятиями. Утверждена концепция технологического развития, в рамках которой предполагается запуск 10 мегапроектов, позволяющих обеспечить выпуск высокотехнологической продукции: новых типов двигателей, лекарственных препаратов, медицинских изделий, радиоэлектроники, гражданской авиации и судостроения.



Члены комиссии согласовали без обсуждения ряд проектов постановлений Правительства России, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди них:

- о реализации в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда: организация общественных работ (6,3 тыс. участников в новых и «приграничных» регионах, в регионах Северного Кавказа и Дальнего Востока); временное трудоустройство (8,9 тыс. участников в Калужской, Самарской областях, республиках Башкортостан и Татарстан); профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения работников в ОПК (8,4 тыс. участников);
- проведение Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ), где запланировано проведение круглого стола Технической инспекции труда ФНПР.



По мнению профсоюзной стороны, на заседаниях РТК следует продолжить практику рассмотрения опыта работы региональных трехсторонних комиссий. Председатель ФНПР М.В.Шмаков предложил обсудить вопрос о работе трехсторонних комиссий Оренбургской области и Забайкальского края. Опыт работы данных комиссий заслушивался в текущем году на заседаниях рабочей группы РТК, однако на рассмотрение членам РТК не был представлен.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ С КООРДИНАТОРАМИ СТОРОН СОЦПАРТНЕРСТВА

24 ноября заместитель Председателя Правительства России, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т.А.Голикова провела семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий.

Рассмотрены вопросы активизации деятельности региональных трехсторонних комиссий, регулирования социально-трудовых отношений, формирования и реализации государственной политики в сфере труда.

Министр труда и социальной защиты России А.О.Котляков проинформировал о нормативно-правовом регулировании социального партнерства и процессе формирования сторон комиссии.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков отметил немаловажную роль профсоюзов в решении социально значимых задач на основе социального партнерства. Рассказал о направлениях, по которым на федеральном уровне взаимодействуют стороны соцпартнерства. Профлидер акцентировал внимание собравшихся на важности проведения данной работы и эффективности ее результатов в регионах.

Рассмотрен проект рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы реги-

ональных трехсторонних комиссий, подготовленный Минтрудом России. В частности, органам исполнительной власти субъектов РФ рекомендовано обеспечивать нормативно-правовое регулирование реализации социального партнерства в субъектах РФ, содействовать образованию региональных комиссий. Перед профсоюзной стороной и объединением работодателей поставлены задачи обеспечивать необходимый уровень представительства в региональных комиссиях, оперативность и объективность при рассмотрении поступающих в региональные комиссии на рассмотрение проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

По информации Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОБСУДИЛИ НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству состоялся с 7 по 10 ноября в г.Сочи. Рассмотрены актуальные проблемы развития социального партнерства на современном этапе, нововведения в социально-трудовой сфере и будущее профсоюзного движения России. В мероприятии приняли участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.



Основные задачи семинара — обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР, определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти.

На открытии семинара заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Н.Н.Кузьмина в приветственном слове сказала: «Особенно отрадно то, что мы встречаемся в Год, который объявлен решением Исполкома ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Почему коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему? Потому что партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год — год переговоров по Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на новый период — 2024-2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования

социально-трудовых отношений, механизмов социального партнерства у нас накоплен колоссальный опыт, который требует осмысления и обобщения».

Как отметила заместитель Председателя ФНПР, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом — непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются, обеспечивается поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию России внесены изменения — закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

«Главная задача семинара — с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», — подчеркнул О.В.Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Об истории профсоюзов России и развития социального партнерства участникам мероприятия рассказал Д.В.Лобок, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук. Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил П.Я. Фельдман, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук.

Обсуждены вопросы заключения региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в Донецкой и Луганской народных республиках.

Во Всероссийском семинаре-совещании приняла участие заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза И.А.Королева. За многолетний добросовестный труд, активную работу по защите трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов Ирина Анатольевна награждена Почетной грамотой ФНПР.

«В рамках семинара обсудили положение дел в экономике и социально-трудовой сфере России, актуальные проблемы развития социального партнерства на современном этапе и отечественного профсоюзного движения.

Состоялась дискуссия в формате круглого стола. Рассмотрены актуальные вопросы. Это практика и проблемы присоединения к региональным и отраслевым соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении, подписание региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах Российской Федерации, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, правовое регулирование вопросов заработной платы.



Участники круглого стола рассказали о коллективно-договорной кампании на локальном уровне, развитии социального партнерства в новых субъектах Российской Федерации (опыт ДНР и ЛНР), о ходе проведения мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства. Такой формат семинара был очень актуален и полезен для всех профактивистов и специалистов», — отметила И.А.Королева.

*По информации Департамента
Аппарата ФНПР по связям
с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного
движения*



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Профсоюзная кампания по увеличению уровня заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии в областной организации предметно велась с 2020 года. По инициативе профсоюзной стороны вопрос поднимался на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на других площадках, проводились консультации со сторонами социального партнерства.

В марте 2023 года председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева, начальник Государственного управления ветеринарии Псковской области В.Н.Баданина, руководитель ГБУ «Псковская облветлаборатория» М.Е.Кудрявцева вновь обсудили ситуацию с уровнем оплаты труда в государственных учреждениях ветеринарии.

По инициативе сторон социального партнерства вопрос «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ветеринарной службы в части повышения должностных окладов» рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии 22 марта. По итогам заседания Комитету по ветеринарии Псковской области совместно с Псковской областной организацией Профсоюза, а также Комитету по труду и занятости Псковской области поручено проработать данный вопрос.

Представители заинтересованных сторон подготовили предварительные расчеты по увеличению должностных окладов. Практическую помощь оказала советник-консультант Псковского региональ-

ного союза организаций профсоюзов Н.Л.Партхаль.

Профсоюзная сторона в своей аргументации опиралась на Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год и Распоряжение Правительства России от 07.12.2022 г. №3789-р о плане мероприятий («дорожной карте») по совершенствованию системы ветеринарной безопасности Российской Федерации. В частности, в соответствии с пунктом 9 плана мероприятий высшим должностным органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано провести мероприятия по укреплению материально-технического и кадрового состояния Государственной ветеринарной службы Российской Федерации путем обеспечения финансирования деятельности, материального стимулирования специалистов в области ветеринарии, входящих в систему Государственной ветеринарной службы Российской Федерации, в том числе в части доведения оплаты труда до уровня не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Со своей стороны председатель Псковской областной организации Профсоюза направила обращение о необходимости увеличения окладов ветеринарных работников госветслужбы в адрес Губернатора Псковской области М.Ю.Ведерникова.

Предварительные расчеты сторон были представлены на совещании у первого заместителя Губернатора Псковской области — координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Псковской области В.В.Емельяновой. Комитету по ветеринарии области поручено дать конкретные предложения до начала подготовки проекта областного бюджета на 2024-2026 годы.

В результате совместных действий сторон 9 ноября 2023 года подписано постановление Правительства Псковской области №442 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области». Как ожидается, в среднем заработная плата ветеринарных работников увеличится на 7 тысяч рублей.

Комитет областной организации Профсоюза благодарит социальных партнеров и

отдельно отмечает усилия первичной профсоюзной организации ГБУ «Псковская облветлаборатория» в лице председателя Е.Г.Куляко за принципиальную позицию в деле защиты интересов членов Профсоюза, благодаря которой удалось увеличить оклады специалистов ветеринарных служб всей области.

Деятельность Псковской областной организации Профсоюза была особо отмечена. 20 ноября Комитет по ветеринарии Псковской области в лице врио председателя Комитета В.Н.Удалова выразил благодарность председателю областной организации Профсоюза Е.В.Васильевой за проведенную совместную объемную работу и надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.



Информация Псковской областной организации Профсоюза

БАШКОРТОСТАН. ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КОМИТЕТОМ ПО АГРАРНЫМ ВОПРОСАМ

Башкирская республиканская организация Профсоюза ведет целенаправленную работу по развитию социального диалога в агропромышленном комплексе региона, заключению соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с органами власти, институтами гражданского общества, партнерскими организациями.

На заседании Комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Государственного Собрания — Курултая Республики Башкортостан председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова выступила с информацией о ходе выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2022-2024 годы. Отмечено, что реализация Отраслевого соглашения направлена на создание достойных и безопасных условий труда на предприятиях отрасли, повышение уровня заработной платы аграриев, заботу о Человеке труда.

Члены Комитета рассмотрели и одобрили проект Соглашения о сотрудничестве республиканской организации Профсоюза с Комитетом. Соглашением установлено, что в процессе деятельности Стороны строят свои отношения на основе партнерства, равенства, признания интересов друг друга.

Состоялась процедура подписания Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии. Стороны уверены, что реализация Соглашения будет способствовать дальнейшему развитию

социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан во благо Человека труда!

В ходе заседания рассмотрены законопроекты о внесении изменений в Законы Республики Башкортостан «О регулировании земельных отношений в Республике Башкортостан», «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан», «О мелиорации земель».



Информация Башкирской республиканской организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Амурская областная организация



Расследование несчастных случаев на производстве — процесс поиска и анализа причин произошедшего инцидента с целью предотвращения подобных случаев в будущем — является важной составляющей программ по обеспечению безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

С целью повышения эффективности работы по сохранению здоровья членов Профсоюза активисты первичных профорганизаций Федерального научного центра «Всероссийский научно-исследовательский институт сои», Дальневосточного государственного аграрного университета, АО «Молочный комбинат Благовещенский» прошли обучение в онлайн-школе профсоюзного лидера ДВ-2023 по теме: «Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Расследование и учет профессиональных заболеваний».

Архангельская областная организация



На заседании комитета Архангельской областной организации Профсоюза с информацией о реализации мероприятий, посвященных Году развития социального партнерства в АПК РФ, и состоянии АПК региона выступили министр АПК и торговли Архангельской области И.Б.Бажанова, директор Вельского сельскохозяйственного техникума имени Г.И.Шибанова А.Г.Варавин, председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев.

Участники заседания обсудили с министром проблемы подготовки кадров для отрасли, финансирования отраслевых образовательных организаций. А.А.Тимофеев выступил с предложением включить в план работы комитета областной профорганизации на 2024 год совместные мероприятия с Министерством, посвященные Году молодого профсоюзного лидера АПК РФ.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области С.Н.Плотников проинформировал, как совместно с первичными профсоюзными организациями проходят проверки на предприятиях АПК, какая консультативная помощь оказывается.

Члены комитета рассмотрели практику работы по подтверждению в судебном порядке трудового стажа для повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии за работу в сельском хозяйстве более 30 лет на опыте ППО опытной станции «Котласская».

Обсуждены вопросы: о мероприятиях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября 2023 г.; о результатах участия в конкурсе центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард» в 2023 г.; о ходе выполнения Положения «О материальной помощи членам Профсоюза при несчастных случаях на производстве, по пути на работу, с работы или в быту, связанных с причинением вреда жизни и здоровью членов Профсоюза, а также повлекшие за собой получение пострадавшими инвалидности или смерть»; о прецеденте отмены районного коэффициента в Забайкальском крае.

Белгородская областная организация

Белгородская областная организация Профсоюза совместно с областным объединением организаций профсоюзов организовали выездную юридическую приемную для членов Профсоюза в Корочанском районе. Прием работников АПК провели заведующая отделом социально-экономической и правовой работы областной организации Профсоюза В.А.Вернигора и главный правовой инспектор труда областного профобъединения Н.М.Самсонова в актовом зале Центра общественных организаций, в ООО «Корочанский плодopитомник» и ООО «Корочанские сады».



В юридическую приемную обратились 12 сотрудников предприятий АПК района. Членов Профсоюза интересовали темы трудового, семейного, наследственного, пенсионного права, налогового законодательства, опекуинства. Прозвучали вопросы по специальному стажу, отпускным и декретным выплатам, жилищному и наследственному праву, о получении ипотечных кредитов, вида на жительство, по разделу совместно нажитого имущества. Обратившиеся получили полные и обоснованные ответы на интересующие их вопросы.

Воронежская областная организация

На базе детского оздоровительного лагеря «Чайка» Павловской районной организации Профсоюза состоялось заседание комитета Воронежской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о работе областной организации Профсоюза по выполнению мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства; о предварительных итогах выполнения плана перечислений профсоюзных взносов в 2023 году; о размере перечислений профсоюзных взносов на осуществление уставной деятельности; о смете доходов и расходов на 2024 год; о внесении изменений в состав комитета областной организации Профсоюза.

Отмечено, что в Год укрепления и развития социального партнерства на встречах членов президиума, председателя областной организации Профсоюза с руководителями 15 муниципальных районов обсуждена возможность заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли, входящих в компании ГК «Продимекс», ГК «АгроЭко», ОАО АКБ «Авангард», ООО «Управляющая компания «Агро-Инвест», ГК «Агрокультура», ГК «Черкизово», ГК «Верхнехавский агрохолдинг». При участии руководителя департамента аграрной политики Воронежской области А.Ф.Сапронова прошла встреча с представителем ПАО «Группа Черкизово» в ЦФО А.А.Гниломедовым.

На заседаниях коллегиальных органов была заслушана информация председателей Аннинской и Бобровской районных организаций по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, о возникающих проблемах при решении этих вопросов в крупных компаниях: ГК «Молвест», Тепличный комбинат «Воронежский», ООО «Мясокомбинат Бобровский», ОАО «Бобровский сыродельный завод», осуществляющих производственную деятельность на территории муниципальных районов.

Председатель Богучарской районной организации Профсоюза М.Ю.Кожанов поделился опытом взаимодействия с инвесторами в районе, заключения колдоговоров и создания первичных профорганизаций на трех предприятиях.

Председатель СХА (колхоз) «Родина», член комитета областной организации Профсоюза В.Е.Резников поделился опытом взаимодействия с первичной профсоюзной организацией в трудовой и социальной сферах. Отметил скрупулезное выполнение пунктов коллективного договора, соблюдение установленных для работников гарантий и льгот, превышающих

законодательный уровень. Благодаря вкладу социальных партнеров в развитие сельскохозяйственной артели «Родина», усилиям руководства Богучарское село Данцевка одержало заслуженную победу в первом региональном конкурсе «Самое красивое село Воронежской области».

Председатель Воронежской городской организации Профсоюза Л.Н.Луценко выступила с информацией о заключении коллективных договоров, которые действуют практически на всех предприятиях перерабатывающей промышленности, где созданы ППО.

Председатель Калачеевской районной организации Профсоюза В.И.Попов проинформировал о проведенном мониторинге реализации коллективных договоров и нарушений работодателями выполнения взятых обязательств, о переходе первичных профорганизаций на централизованный учет в областную организацию Профсоюза.

Курская областная организация

На заседании комитета Курской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы о ходе проведения Года укрепления и развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Курской области и заключении Отраслевого соглашения по АПК области на 2024-2026 годы.

В заседании приняли участие заместитель начальника управления правовой, кадровой и организационной работы Минсельхоза области М.И.Дохтаренко, начальник Инспекции Ростехнадзора Курской области Р.Д.Коваленко, начальник отдела охраны труда, главный государственный инспектор труда Госинспекции труда в Курской области О.А.Федосова, заместитель начальника отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения области Х.В.Еремина, председатель Объединения работодателей АПК Курской области И.В.Горбачев, представители областной организации Профсоюза в районах, председатели первичных профорганизаций.

Председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев сообщил, что проведение Года укрепления и развития социального партнерства в АПК Курской области способствовало развитию деловых взаимоотношений областной организации Профсоюза с органами государственного управления АПК, достижению положительных результатов в сфере труда. Отраслевое соглашение по АПК области по основным позициям успешно выполняется. За 8 месяцев 2023 года среднемесячная зарплата работников в сельском хозяйстве увеличилась на 112,8% и составила 53 201 рубль, или 106% к среднемесячной по экономике области. На предприятиях пищевой промышленности увеличилась на 115,7% (49 384 рубля, 98,4% к среднемесячной по экономике области).

До минимальных показателей сократился производственный травматизм. В подавляющем большинстве предприятий АПК не имеется несчастных случаев с тяжелыми последствиями для здоровья работников.

В проекте Отраслевого соглашения по АПК области на 2024-2026 годы сохранены все позиции, которые превышают социальные гарантии, установленные Отраслевым соглашением по АПК РФ. Соглашение дополняется обязательствами социальных партнеров способствовать доведению уровня среднемесячной зарплаты работников до среднеобластного уровня не только в сельском хозяйстве, но и пищевой и перерабатывающей промышленности, других отраслях АПК. Особое внимание уделено развитию форм и методов поддержки социального партнерства.



Председатель первичной профсоюзной организации ПСХК «Новая жизнь» Т.И.Звягина награждена Почетной грамотой комитета областной организации Профсоюза за первое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Областная организация Профсоюза поздравила О.Н.Золотухину — специалиста по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации ФГКУ «Логистический центр №43», с вручением Благодарности Президента России В.В.Путина за достигнутые трудовые успехи и добросовестную работу.

Кировская областная организация

В Куменах состоялся X Слет сельской молодежи района. В мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзных организаций области А.В.Русских, председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева, председатель районной организации Профсоюза Л.С.Ермолина, председатели первичных профсоюзных организаций АПК. Состоялось награждение победителей ежегодного областного конкурса «Лучший по профессии» среди молодежи.



Председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева в приветствии высказала слова благодарности молодежи за работу на земле, продолжение сельских традиций на малой родине, за преданность делу. «Куменский район — благодатная земля, где создаются все условия для работы молодежи, где и администрация, и родители поддерживают молодых работников, чтобы они оставались работать на родной земле», — отметила Галина Геннадьевна.

А.В.Русских поздравил молодежь с Днем профсоюзов в Кировской области и подчеркнул, что Слет сельской молодежи района — уникальное мероприятие, которое уже десять лет подряд держит марку и проводится на высоком уровне вместе с социальными партнерами.

Активных молодых специалистов АПК района поздравили с проведением Слета и вручили им награды первый заместитель главы администрации Куменского района по социальным вопросам В.В.Логинов и заведующая отделом сельского хозяйства администрации района Л.Н.Емшанова.

Краснодарская краевая организация

Состоялось заседание комитета Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Председатель краевого объединения организаций профсоюзов, депутат Госдумы России С.В.Бессараб проинформировала о работе краевого профобъединения, практических действиях по выполнению решений XXIX Конференции объединения, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, укрепление организационного единства, повышение эффективности молодежной и информационной политики, усиление взаимодействия с социальными партнерами. С.В.Бессараб поблагодарила профактив за профессионализм, плодотворную работу по защите прав трудящихся, вручила награды членам Профсоюза.

Члены комитета заслушали информацию о ходе реализации и итогах выполнения Плана мероприятий по проведению в 2023 году Года развития социального партнерства в АПК РФ. Отмечено, что социальные партнеры АПК максимально используют возможности для развития взаимодействия в сфере труда.

Основополагающим документом является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Краснодарского края на 2022-2024 годы. Соглашение регламентирует действия сторон, направленные на повышение конкурентоспособности АПК, занятости и уровня жизни сельского населения, социальной защищенности работников отрасли, определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам АПК в крае. Соглашение распространяется на 38 714 работающих, в том числе 24 806 членов Профсоюза.

В Краснодарском крае действуют 243 первичных профсоюзных организации. В 206 организациях АПК заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 33 774 работающих, в том числе на 22 602 членов Профсоюза. Обязательства по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Краснодарском крае предусматривают 120 коллективных договоров, 206 — порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2022-2024 годы распространяется на 133 организации, 31 408 работников и 21 609 членов Профсоюза.

Члены комитета одобрили целенаправленную работу Краснодарской краевой организации Профсоюза по развитию социального партнерства в АПК края и приняли решение продолжить взаимодействие с социальными партнерами по решению вопросов, направленных на увеличение заработной платы в отрасли и повышению безопасности рабочих мест.

Красноярская краевая организация



На заседании комитета Красноярской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы социального партнерства и ситуация в АПК края, состояние охраны труда, организация контроля за соблюдением требований охраны труда со стороны профсоюзных организаций и надзорных органов.

О ситуации в агропромышленном комплексе края и перспективах его развития члены комитета проинформировали председатель краевой организации Профсоюза В.А.Дрожжаков, первый заместитель министра сельского хозяйства края А.Н.Походин, депутат Законодательного Собрания, президент Агропромышленного союза края С.Ф.Зяблов.

Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края О.Х.Исянов в выступлении подчеркнул важность конструктивного диалога с социальными партнерами и ведения совместной работы на благо развития агропромышленного сектора.

С информацией об организации контроля охраны труда в агропромышленном комплексе региона выступил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Красноярском крае Е.И.Худяков.

Ленинградская областная организация

На заседании комитета Ленинградской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о заключении Отраслевого соглашения по АПК области на новый срок. Подготовленный проект Соглашения будет направлен для рассмотрения в Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу области. Соглашением регулируются основные направления сотрудничества социальных партнеров на всех уровнях, в том числе вопросы организации совместных семинаров, совещаний и иных мероприятий, предоставления помещений для районных организаций Профсоюза.

Председатель областной организации Профсоюза Ю.И.Мальченко сообщил, что коллективные договоры заключены в 60% организаций АПК, где действуют первичные профсоюзные организации. Отметил активную работу по заключению колдоговора на станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района, где недавно создана первичная профсоюзная организация.

Прошло обучение профкадров и актива. Главный технический инспектор труда ЛФП Т.М.Пентешина проинформировала о законодательных изменениях, вступивших в силу 1 сентября, в частности, новых правилах проведения внепланового обучения работников по вопросам охраны труда. Татьяна Михайловна отметила, что до 31 декабря 2024 г. действует переходный период, во время которого обеспечение средствами индивидуальной защиты может производиться как по отраслевым нормам, так и по Единым типовым нормам, учитывающим выявленные риски, и рекомендовала председателям первичных профорганизаций включать вопросы обеспечения СИЗ в коллективные договоры.

Татьяна Михайловна проинформировала, что внесены изменения и в проведение медосмотров — теперь их можно проводить дистанционно, в том числе предрейсовые осмотры водителей. Дистанционные осмотры, при которых используется новейшее оборудование, вводятся впервые, при их внедрении необходим постоянный контроль со стороны профсоюзов.

Опытom информационной работы поделился помощник председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области общероссийского профсоюза образования С.Д.Вьюнков, который обратил внимание профактива на то, что профсоюзный стенд должен отвечать ряду требований: быть выдержанным в корпоративных цветах, регулярно обновляться, находиться в доступном для изучения месте. Поделился секретами дизайна и администрирования сайтов, рассказал о специфике работы в месенджерах — размере и времени рассылки сообщений, использовании смайлов, графических изображений.

Луганская республиканская организация

Состоялась учредительная конференция первичной профсоюзной организации ООО Сельскохозяйственная фирма «Агроптах». На конференции присутствовал генеральный директор ООО Сельскохозяйственная фирма «Агроптах» С.Хворостяненко, председатель Луганской республиканской организации Профсоюза Д.Кандырин. Коллектив единогласным решением избрал председателем ППО Т.Ивановскую.

Сторонами определена форма сотрудничества в социально-трудовых отношениях. Установлено, что интересы работодателя и работников согласовываются на основе колдоговорного регулирования.

В ходе конференции рассматривались вопросы: о летнем оздоровлении детей членов Профсоюза и его организации в 2024 году; о санаторно-курортном лечении; об участии в акции «Человек труда», проводимой в рамках проекта «Выбирай свое» партии «Единая Россия».



Мордовская республиканская организация

Состоялся финал Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Республике Мордовия». Конкурс проходит ежегодно по инициативе Федерации профсоюзов Республики и Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики. Конкурс дает возможность оценить степень подготовленности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые являются главным звеном общественного контроля за состоянием условий труда в организациях, повысить престиж работы уполномоченного, изучить и распространить лучший опыт.

В финале состязались 24 участника, победившие в отраслевых этапах. Состоялось индивидуальное и командное тестирование на знание законодательства в области охраны труда, выполнение практических заданий. Представитель республиканской организации Профсоюза, ветврач отделения Михайловка АО «Агрофирма «Октябрьская» М.А.Малютина добилась наибольших успехов в практической работе, продемонстрировала высокий уровень теоретических знаний законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда и заняла первое место.

Рязанская областная организация

На заседании комитета Рязанской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Рязанской области на 2022-2024 годы. С докладами выступили председатель Рязанской областной организации Профсоюза В.А.Калинин, руководитель отдела экономического развития и инвестиционной деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия области О.А.Кишалова, заместитель начальника Главного управления ветеринарии Рязанской области С.Н.Демин, заместитель председателя Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз» М.М.Крючков.

Отмечено, что среднемесячная зарплата работников в сельском хозяйстве за 2022 год увеличилась на 15% к соответствующему периоду 2021 года и составила 43 964 рубля, в пищевой и перерабатывающей промышленности — 37 831 рубль (рост 10,8%). В организациях АПК, где действуют профорганизации, заключен 21 коллективный договор (охват 75%). Общественный контроль со стороны профсоюзных организаций помогает решать конфликтные ситуации там, где они возникают. Областная организация Профсоюза оказывает всестороннюю помощь в осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде.

Самарская областная организация



Профсоюзный актив Самарской областной организации Профсоюза принял участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзов Самарской области и 75-летию образования Федерации профсоюзов области. За большой вклад в развитие профсоюзного движения и многолетний труд Почетной грамотой Губернатора области награжден председатель ППО Министерства сельского хозяйства и продовольствия области Ю.М.Логинов, Благодарностью Губернатора области — председатель ППО Самарского государственного аграрного университета А.С.Сычев, Благодарностью Самарской Губернской Думы — председатель районной профсоюзной организации м.р Сызранский Н.А.Карпова.

Татарстанская республиканская организация



Состоялся обучающий семинар Татарстанской республиканской организации Профсоюза для уполномоченных по охране труда. В мероприятии приняли участие 87 председателей районных и первичных профорганизаций, специалисты и уполномоченные по охране труда, работающие в организациях АПК республики.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина отметила, что перед профсоюзными организациями и ответственными специалистами по охране труда стоят общие задачи — проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах

и добиваться соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда, выполнения предусмотренных колдоговорами мероприятий. В вопросах обеспечения безопасности, а значит достойных условий труда, высока роль профсоюзных организаций. На предприятиях АПК, где действуют ППО, случаи производственного травматизма практически отсутствуют.

Обучение провела начальник отдела — главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан И.В.Андина. Рассмотрены нормативно-правовые документы, регулирующие вопросы охраны труда на предприятиях, и изменения в законодательстве, порядок ведения расследований несчастных случаев на производстве, меры профилактики производственного травматизма и профзаболеваний. Участники семинара получили ответы на волнующие вопросы с разбором практических ситуаций.



Томская областная организация

Состоялся торжественный прием в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. С профессиональным праздником тружеников села поздравил и вручил награды Губернатор Томской области В.В.Мазур.

Председатель Томской областной организации Профсоюза З.В.Чудинова награждена серебряным знаком Министерства сельского хозяйства России «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России».



Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание комитета областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

С информацией о состоянии и развитии социального партнерства в ФГКУ «Орион» выступила председатель первичной профсоюзной организации Г.Л.Романычева. Благодаря взаимопониманию и сотрудничеству с администрацией, возглавляемой директором предприятия А.В.Глуховым, на основе коллективного договора профком успешно реализует меры по улучшению социального положения работников, осуществляет контроль за условиями и охраной труда, способствует укреплению здоровья работников, организует культурно-массовые и спортивные мероприятия, ходатайствует об оценке трудовых достижений сотрудников наградами всех уровней.

Г.Л.Романычева проинформировала о путевках в профсоюзные санатории, предоставляемых членам Профсоюза со скидками, спортивной жизни коллектива — участии в областной спартакиаде на приз комитета областной профорганизации, летних и зимних соревнованиях среди коллективов Росрезерва, о материальной помощи членам Профсоюза в трудной жизненной ситуации. Г.Л.Романычева обратила внимание, что первоочередными задачами являются увеличение численности членов Профсоюза и мотивация профчленства среди молодежи.

По итогам обсуждения работа профсоюзного комитета признана положительной. Принято решение ходатайствовать о награждении Г.Л.Романычевой Почетной грамотой ФНПР.

Члены комитета обсудили состояние пищевой промышленности области. Отмечено, что для развития отрасли необходима поддержка местных производителей и торговых представителей со стороны органов власти. По мнению руководителей предприятий пищевой промышленности, чтобы на производство приходили молодые специалисты, должно обновляться оборудование для автоматизации и механизации ручного труда, необходимо продвижение продукции местных сельхозпроизводителей в торговых сетях. На решение данной задачи направлен областной проект «Фермерские уголки», благодаря которому продукция местных производителей должна стать более заметной в ярославских магазинах.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АО «ИРБИТСКИЙ МОЛОЧНЫЙ ЗАВОД»

Свердловская областная организация Профсоюза подвела итоги ежегодного конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций агропромышленного комплекса. Победителем по праву признано АО «Ирбитский молочный завод» (генеральный директор Г.А.Бачериков, председатель первичной профорганизации Т.Ю.Долгополова).

На 1 января 2023 г. в ППО Ирбитского молочного завода состоят на учете 1249 человек, в т.ч. 528 женщин и 324 работающих из числа молодежи. Охват профсоюзным членством — 91%.

Средняя заработная плата составляет 58 163 рубля. Работников, получающих заработную плату ниже МРОТ, нет. Действующая тарифная ставка рабочего 1 разряда составляет 104,57 рубля. Дважды индексировалась зарплата: с 1 мая на 6% и с 1 сентября — на 5%.

Коллективный договор на 2021-2024 годы в АО «Ирбитский молочный завод» подписан на конференции работников и содержит 11 разделов и 10 приложений. Социальные партнеры осуществляют взаимодействие на принципах равноправного диалога, с учетом интересов сторон, в полном объеме выполняют взятые на себя обязательства. На выполнение коллективного договора в 2022 году направлено 43 млн рублей, что в расчете на одного работника составляет 33 408 рублей.

Одной из важных задач для ППО является сохранение жизни и здоровья работающих, поэтому вопросам охраны труда, улучшения условий труда уделяется особое внимание. В 2022 году на мероприятия по охране труда направлено 22 млн рублей (в расчете на одного работающего — 16 796 рублей). Это: приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ и лечебно-профилактического питания, обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами, кремом, питьевой водой, хранение, стирка, сушка и ремонт спецодежды, приобретение противопожарного инвентаря, обеспечение душевых, туалетных комнат, проведение медицинского обследования, аттестация работников декретированной группы, обучение, страхование от несчастных случаев.



В 2022 году проведена специальная оценка условий труда 133 рабочих мест (215 человек). По результатам СОУТ осуществляется доплата в размере 4% за вредные условия труда (или 4,2 млн рублей).

Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда осуществляют уполномоченные по охране труда в каждом структурном подразделении (15 человек). Работа уполномоченного требует специальных знаний, поэтому все прошли обучение по охране труда и пожарно-техническому минимуму.

Осуществляется добровольное медицинское страхование работников, оказывается материальная помощь на дорогостоящее обследование.

Действуют здравпункт, столовая, организована комната приема пищи. Оборудованы хозяйственно-бытовые помещения высшего класса, комната отдыха, где можно отдохнуть на мягких, удобных диванах, воспользоваться массажным креслом.

Компенсируются затраты на санаторно-курортное оздоровление для работников и их детей. Предоставляется автотранспорт, спецтехника, организована доставка с работы и на работу заводским транспортом.

На заводе кипит спортивная жизнь. Имеется свой спорткомплекс, где занимаются заводские спортивные команды, проводятся группы здоровья. Регулярно проводится турнир «Кубок Ирбитского молзавода», заводская спартакиада по восьми видам: футбол, волейбол, дартс, легкая атлетика, шашки, шахматы, настольный теннис, соревнование «ПМЯ — спортивная семья».

В 2022 году после почти трехлетнего перерыва спортивные команды завода продолжили достойные выступления на соревнованиях различного уровня. Победы одержаны в первенствах города Ирбита по хоккею и мини-футболу среди взрослых команд, турнирах в Заречном, Ирбите и Ирбитском районе, Талице, Туринске, В.Синячихе, Первоуральске, Реже, Первенстве Свердловской области по зимнему картингу, турнире на Кубок Главы, областном летнем сельском спортивном фестивале, турнире «Кубок осени-2022», 80-й легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы в ВОВ, Всероссий-

ском дне бега «Кросс наций-2022», Чемпионате России по автокроссу и мотокроссу, XIII Всероссийских летних сельских спортивных играх в г. Омске, Первенстве России по гиревому спорту среди ветеранов, Международном турнире «Белые ночи», Чемпионате мира и Первенстве мира по гиревому спорту (г. Нью-Дели, Индия).

Сотрудники завода поддерживают акцию «Своих не бросаем!». На территории завода проведена акция в поддержку решения Президента России о начале спецоперации и в поддержку военнослужащих. Принято и направлено Президенту России коллективное письмо-обращение со словами: «Ваше решение полностью поддерживаем! Свои обязательства перед страной выполним!». В сентябре 2022 года восемь сотрудников были мобилизованы. Выплаты мобилизованным от работодателя составили 518 тыс. рублей. Работникам завода, принимавшим участие в боевых действиях в горячих точках, оказана материальная помощь.

Готовясь к Первомаю, профком и сотрудники привели в порядок прилегающие к заводу и его филиалам территории, сквер на Серебрянке. Участвовали в Первомайской демонстрации, прошли в одной большой колонне, объединившей заводчан и членов их семей, ветеранов. Состоялся фотоконкурс «ЗаМир!Труд!Май», творческие онлайн-конкурсы, запущены два флешмоба на самые креативные видеоролики-поздравления.

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов на предприятии администрация и профком реализуют программу «Дети», мероприятиями которой предусмотрено проведение встреч выпускников, организация выставок детских рисунков, поздравление детей сотрудников с Новым годом.

Участие в акциях «Собери в школу», «Подарок ветеранам», «Субботник» и другие стали уже традиционными добрыми делами заводской молодежи. В августе 2022 г. впервые молодежная команда стала участником городских военно-полевых сборов для студенческой и работающей молодежи, в декабре — участником V областного слета работающей молодежи «Точка роста».

В июне городской Молодежный совет был сформирован в новом составе, впервые в истории в него вошли представители рабочей молодежи завода — М.Митина и Е.Руднова.

На предприятии созданы все условия для деятельности ППО. Члены коллегиального органа освобождаются с сохранением среднего заработка от работы для участия в конференциях и профсоюзной учебе.

В 2022 году профгруппорги приняли участие в семинарах учебно-методического цен-



тра ФПСО по темам: «Основные направления деятельности профсоюзного комитета», «Современные технологии профсоюзной работы», «Практические инструменты информационной политики профорганизации в рамках социального партнерства».

Обеспечивается помещение для проведения заседаний, собраний, доступное место для размещения профсоюзной информации.

Имеются профсоюзные уголки с разделами: состав профкома, план работы, основные положения коллективного договора, поздравления, объявления. Материалы на профсоюзных уголках регулярно обновляются. Создана страничка в соцсетях «ВКонтакте» под названием «Профсоюзная организация Ирбитского молзавода» (1746 подписчиков). Для информирования членов Профсоюза используется заводское радио и телевидение. Таким образом, каждый член Профсоюза знает, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

В профком за 2022 г. поступило 788 обращений, из них 16 устно. Все поступившие вопросы разрешены положительно.

Членам Профсоюза вручаются дисконтные карты.

С учетом мнения профкома по итогам 2022 года отмечены 27 работников с занесением на Доску Почета и вручением денежной премии к профессиональному празднику. Кроме того, за многолетний добросовестный труд работники предприятия наградились Почетными грамотами и Благодарственными письмами районного, городского, окружного, областного и федерального уровней. Главный технолог О.А.Сапунова в мае Указом Президента Российской Федерации награждена медалью «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Информация Свердловской областной организации Профсоюза

130-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ НОВОРОССИЙСКОГО КОМБИНАТА ХЛЕБОПРОДУКТОВ

В 2023 году ПАО «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» отмечает 130-летний юбилей (генеральный директор Д.Б.Деменков, председатель первичной профсоюзной организации Ю.П.Яцына).



В 1883 году был принят проект железнодорожной линии Тихорецкая-Новороссийск, а с 1888 года в результате открытия железнодорожного сообщения в Новороссийск стало поступать большое количество зерна с Дона и Поволжья, Ставрополья и Кубани. Каменные амбары уже не могли обеспечить необходимый объем хранения, и Обществом Владикавказской железной дороги было принято решение о строительстве Новороссийского силосного амбара-элеватора в 1893 году. Элеватор возводили по

американскому типу, и он не имел себе равных не только в России, но и в Европе. Новые мощности позволили увеличить экспорт зерна из страны до 40-45 миллионов пудов в год, что составило 655–737 тысяч тонн.

В годы Гражданской войны элеватор был разграблен, а многие его постройки разрушены. Во времена Великой Отечественной войны труженики комбината до самого прорыва обороны Новороссийска не оставляли свои рабочие места, отправляя зерно жителям страны и нашей армии. В сентябре 1942 года при оккупации города немецкие войска закрепились на территории элеватора, сделав его неприступной крепостью.

После освобождения территория элеватора представляла собой страшную картину: сплошные руины, завалы и разрушения. К концу 1943 года для его восстановления была создана строительная организация «Севказагострой». Ценой невероятных усилий тружеников грандиозное предприятие вновь возродили.

Благодаря накопленному опыту, грамотному управлению, уникальным технологиям,



сплоченному коллективу сегодня Новороссийский комбинат хлебопродуктов является лидером в Российской Федерации по объемам хранения, переработке и экспорту зерна. Комбинат представляет собой один из крупнейших экспортно-ориентированных перегрузочных комплексов. Технические возможности позволяют ежедневно принимать до 150 вагонов и 350 автомашин с зерном. Отгрузка зерна на экспорт осуществляется более чем в 20 стран мира, а услугами предприятия ежегодно пользуются порядка десятка компаний-экспортеров.

Комбинат идет в ногу со временем, используя самое современное оборудование и наращивая производственные мощности. Благодаря грамотному подходу, улучшается качество продукции и параллельно развивается вся городская промышленность. В НКХП идет реализация масштабной инвестиционной программы по технологической модернизации экспортно-проводящей инфраструктуры. Завершение ее первого этапа позволило увеличить мощность портовой перевалки с 6,7 до 7,1 млн тонн в год. Конечная цель программы — нарастить объем до 11,6 млн тонн.

Юбилей предприятие встретило значимыми результатами: в сельхозсезоне 2022/23 объем перевалки зерна на экспорт достиг рекордных, близких к историческому максимуму показателей — 6,4 млн тонн, а за первые три месяца сезона 2023/24 отгружено 2,1 млн тонн. При этом в августе 2023 года был поставлен месячный рекорд перевалки этого года — 752 тыс. тонн.

Первооснова эффективной работы НКХП — это сотрудники предприятия. За более чем вековую историю на предприятии сложилась не одна трудовая династия, где опыт и мастерство передаются из поколения в поколение.

Членами Профсоюза являются 548 человек (86% трудового коллектива). Председатель ППО Ю.П.Яцына в своей работе опирается на профактив в лице Л.М.Корниенко, Г.В.Величкиной, И.А.Шабановой, Ю.Р.Литвиновой, С.М.Ряжских, И.Ю.Бebениной, Е.Г.Трифоновой, И.В.Тулаевой, А.А.Федоренко.



Достижения коллектива элеватора в немалой степени обеспечены деловым сотрудничеством и совместной работой администрации и профсоюзной организации. Заключен коллективный договор, который позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечивать дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшать условия труда и быта сотрудников, оказывать дополнительную материальную помощь. Результаты выполнения колдоговора ежегодно рассматриваются на собраниях трудового коллектива.

Социальные партнеры создают здоровые и безопасные условия труда, ведут плановую работу по сохранению здоровья и жизни работников. Профсоюзный комитет совместно с представителями администрации и руководителями подразделений в течение года провели 11 проверок безопасности и состояния условий труда на рабочих местах в подразделениях комбината и 11 проверок санитарного состояния в цехах и на прилегающей территории.

НКХП навсегда вписан в историю города-героя. Здесь работают настоящие патриоты, готовые совершить трудовой подвиг для процветания любимого города, края и всей страны. Верность и преданность Родине предприятие демонстрирует и сейчас, оказывая помощь и поддержку участникам специальной военной операции. Руководство комбината, профсоюзный комитет, сотрудники приобрели и отправили на передовую бронежилеты для мобилизованных работников НКХП, инструменты, приспособления и материалы для строительства блиндажей, спальные мешки, термобелье, одежду, продукты питания и предметы первой необходимости.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза



МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ: ДОЛГОСРОЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И СОВРЕМЕННЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА



В терминологии, разработанной Международной организацией труда (МОТ) в течение ее более чем столетней истории, социальный диалог — это наиболее широкое понятие, описывающее отношения между работодателями и организациями трудящихся, при участии органов власти либо на двусторонней основе.

Согласно определению МОТ, социальный диалог включает в себя все виды переговоров, консультаций или просто обмена информацией между представителями правительств, работодателей и трудящихся по вопросам общего интереса в области социально-экономической политики. Он может иметь трехсторонний характер, с официальным участием правительства в качестве стороны диалога, или представлять собой двусторонние отношения только между трудящимися и руководством предприятий (или профсоюзами и организациями работодателей).

Таким образом, «социальный диалог» в понимании МОТ имеет много общего с социальным партнерством согласно Трудовому кодексу РФ. Вместе с тем социальный диалог является более широким понятием, тогда как социальное партнерство — это по преимуществу трехсторонняя система отношений.

Базовой и в наибольшей степени защищенной международными правовыми нормами разновидностью социального диалога являются коллективные переговоры. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998) подчеркивает, что «действенное признание права на ведение коллективных переговоров», провозглашенное Филадельфийской декларацией 1944 года и

подтвержденное основополагающей Конвенцией 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», относится к обязательствам любого государства — члена МОТ по факту членства, вне зависимости от ратификации Конвенций.

Принятые МОТ международные правовые нормы о коллективных переговорах определяют цель коллективных переговоров относительно узко: как «регулирование условий труда путем заключения коллективных договоров» (Конвенция 98), или как «определение условий труда и занятости; и/или регулирование отношений между работодателями и работниками; и/или регулирование отношений между работодателями или их организациями и организацией или организациями работников» (Конвенция 154).

Социальный диалог, включающий в себя коллективные переговоры, но не ограничивающийся ими, может быть посвящен гораздо более широкому кругу вопросов. Эта роль социального диалога четко прописана в стратегически значимых документах МОТ.

Так, согласно Декларации МОТ «О социальной справедливости в целях справедливой глобализации» (2008), содействие социальному диалогу является одной из четырех стратегических задач МОТ (наряду с содействием занятости, разработкой и расширением мер социальной защиты и защитой прав). При этом социальный диалог понимается в этой Декларации как «надлежащий способ приведения решений стратегических задач в соответствие с потребностями и возможностями каждой страны; перевода экономического развития в русло социального прогресса, а социального прогресса в русло экономического развития; содействия достижению консенсуса по соответствующим мерам национальной и международной политики, оказывающим воздействие на занятость и стратегии и программы в области достойного труда; придания эффективного характера трудовому законодательству и трудовым институтам, в том числе в отношении признания трудового правоотношения, содействия нормальным трудовым отношениям и создания эффективно действующих систем инспекции труда».

Этот же подход более кратко выражен и в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019): «Социальный диалог, в том числе коллективные переговоры и трехстороннее сотрудничество, является важнейшей основой всех действий МОТ и способствует эффективной разработке политики и принятию решений в ее государствах-членах».

Итак, предметом социального диалога между работодателями и организациями трудящихся, либо с участием органов государственной власти, либо без участия последних могут быть практически любые вопросы, относящиеся к сфере трудовых отношений, к проблемам экономического развития и социального прогресса.

Участие организаций трудящихся в более или менее институционализированном обсуждении всех этих вопросов, в разработке соответствующих политических решений, законодательных и административных мер — это не какая-то радикальная идея, но установка, признанная всем международным сообществом, являющаяся предметом широчайшего консенсуса в мире.

Этот подход далеко не сразу стал общепризнанной социальной нормой. Первой предпосылкой становления механизмов социального диалога стала упорная борьба рабочего движения за интересы наемных работников и за легализацию организаций трудящихся. Даже в странах с наиболее развитой промышленностью формирование устойчивых массовых организаций трудящихся и юридическое признание их прав на ведение переговоров и на организацию массовых действий, включая забастовки, происходит только в течение второй половины XIX века.

Формирование и нормализация социального диалога как важнейшего механизма согласования интересов работодателей и трудящихся и поддержания социального мира, начавшись в XIX веке, продолжалось в течение всей первой половины следующего, XX века.

Следует заметить, что этот вектор не только сталкивался с противодействием значительной части правящих кругов, но и в самом профсоюзном движении далеко не всеми рассматривался как магистральный путь развития. Профсоюзное движение конца XIX — первой половины XX вв. отличалось значительным идеологическим разнообразием. Существовали профсоюзы, придерживавшиеся социалистической идеологии, относительно умеренные или более радикальные — последние затем оформились как «красное» профсоюзное движение, связанное с коммунистическими партиями.

Также в ряде стран действовали влиятельные христианские профсоюзы, католические или протестантские; функционировали анар-

хистские профсоюзы, игравшие заметную роль во Франции, Испании, Аргентине; существовали и профсоюзы, заявлявшие о сосредоточенности исключительно на вопросах оплаты и условий труда (этой позиции придерживалась, например, Американская федерация труда рудокопов XIX–XX вв.).

Однако в течение XX века идеологическое разнообразие профсоюзного движения постепенно уменьшалось. После Второй мировой войны перестали играть значительную роль анархистские профсоюзы. Основная масса христианских профсоюзов, подвергаясь секуляризации, все больше сближалась и на практике, и в программных документах с социал-демократическими профсоюзами (хотя небольшие христианские профцентры до сих пор продолжают действовать во Франции, в Германии и в некоторых других странах).

В конце XX века многие профсоюзы коммунистической ориентации также приблизились к социал-демократическому видению (хотя и не все из них — в ряде стран мира, например, в Индии, Греции, в некоторых странах Латинской Америки и т.д., довольно представительные профцентры коммунистической ориентации продолжают действовать).

Все эти процессы вели к тому, что в международном профсоюзном движении постепенно рос удельный вес тенденций, рассматривающих регулирование социально-трудовых и социально-экономических вопросов посредством социального диалога как социальную норму, и ориентированных на систематическое участие в соответствующих механизмах.

К середине XX века механизмы социального диалога широко распространились в различных частях света. Наиболее развитой и привлекательной для трудящихся в течение длительного времени и с достаточным основанием считалась модель социального диалога, сложившаяся в континентальной Европе. Эта модель характеризовалась такими чертами, как охват подавляющего большинства трудящихся системой коллективных соглашений, ведущая роль отраслевых и отчасти национальных соглашений, во многих случаях — членство большинства трудящихся в профсоюзах. Вокруг прочного стержня коллективных переговоров разворачивались консультации по широкому кругу вопросов между работодателями, организациями трудящихся и государственными органами, что обеспечивало участие трудящихся в управлении предприятиями и экономикой в целом.

История отраслевых и даже национальных переговоров начинается в Европе еще до Первой мировой войны. Ранний пример такого рода — национальное соглашение в Дании (т.н. «сентябрьский компромисс» 1899 года) между объединением работодателей и кон-

федерацией профсоюзов, заключенное после волны забастовок и локаутов. Отраслевые коллективные переговоры, при различной степени вовлеченности государственных органов, широко распространяются после Первой мировой войны (Австрия, Германия, Бельгия, Франция и т.д.) и делаются практически повсеместными в Европе после Второй мировой войны (в Испании, Португалии, Греции — с 1970-х гг.).

Массовость и влияние профсоюзного движения была важнейшим залогом широкого охвата трудящихся коллективными соглашениями. В свою очередь эффективная система коллективных переговоров и социального диалога в целом повышала привлекательность профсоюзов в глазах трудящихся.

Вместе с тем уровень профсоюзного членства почти всегда уступал уровню охвата коллективными соглашениями. Коллективные соглашения практически повсеместно распространялись и на трудящихся, не являющихся членами профсоюзов, если их работодатели присоединялись к соответствующим соглашениям.

Кроме того, в большинстве стран Европы существовали и существуют законодательно прописанные механизмы распространения отраслевых коллективных соглашений на работодателей, не присоединившихся к этим соглашениям добровольно. В меньшинстве случаев (речь идет о двух странах, о Швеции и Дании) механизмы распространения не были прописаны законодательно, но высокий уровень как профсоюзного членства, так и охвата коллективными соглашениями достигался и достигается особыми условиями, о которых будет сказано ниже.

«Континентальная» модель социального диалога хорошо сочеталась с широким государственным регулированием экономики, которое стало повсеместным явлением в Европе после Второй мировой войны. Оно включало в себя как законодательные нормы, напрямую определявшие условия труда (например, продолжительность рабочего времени), и системы социальной защиты (пенсионное обеспечение, страхование от безработицы и т.д.), так и применение широкого спектра фискальных и монетарных мер, направленных на снижение безработицы и контроль над инфляцией.

После того, как в 1980-е годы началась эра почти повсеместных «неолиберальных» реформ, континентальная модель социального диалога подверглась серьезным испытаниям. На протяжении последних четырех десятилетий сокращается как охват коллективными соглашениями, так и уровень профсоюзного членства в развитых странах. На этом фоне получили широкое хождение утверждения, приписывающие уменьшение роли профсоюзов и ослабление механизмов социального диалога

якобы объективным технологическим процессам, изменению организации труда и т.д. На протяжении многих лет профсоюзы возражали, что реальность значительно сложнее, и что недопустимо описывать результаты целенаправленной политики как плоды технологических трансформаций. Но лишь относительно недавно справедливость этих возражений стала признаваться и за пределами профсоюзной среды, в том числе международными организациями.

Авторы доклада о коллективных переговорах в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), выпущенного в 2019 году секретариатом ОЭСР, показывают, что если от данных по ОЭСР в целом перейти к рассмотрению событий на национальном уровне, то станет видно, что о единообразии негативных процессов говорить не приходится. Резкое (в Великобритании и других странах англосферы, а также в Греции, во многих странах Центральной и Восточной Европы) или постепенное (в Германии) падение происходит на фоне относительной стабильности в других частях континентальной Европы, особенно в Скандинавии.

Авторы доклада признают, что, если говорить об уменьшении уровня профсоюзного членства, то вопреки общепринятому убеждению, совокупный вклад трансформаций, затрагивающих состав рабочей силы и характер труда, относительно невелик: он оставляет феномен по большей части необъясненным.

Что касается сокращения охвата коллективными переговорами, то оно «...оказалось наиболее сильным в странах Центральной и Восточной Европы, где падение старых режимов привело к резким изменениям в роли профсоюзов и коллективных переговоров. Резкое сокращение также наблюдалось в Австралии, Новой Зеландии и Великобритании, где произошли глубокие реформы в 1980-е гг. Уровень охвата коллективными переговорами оставался достаточно стабильным в большей части континентальной Европы за исключением Германии. В недавнее время он также сократился в Греции. В общем и целом уровень охвата коллективными переговорами является высоким и стабильным только в странах, где заключаются коллективные соглашения (в основном секторальные или национальные) с участием многих работодателей — даже в нескольких странах Южной Европы, где численность профсоюзов весьма невелика».

Общие выводы, к которым приходят авторы доклада ОЭСР, хорошо согласуются с тем, о чем представители профсоюзного движения говорили на протяжении десятилетий. Хотя технологическое развитие и сопутствующие ему трансформации организации производства, без сомнения, влияют на ситуацию в сфере труда, ключевым фактором, ведущим к осла-

блению профсоюзов и механизмов социального диалога там, где это происходит, являются институциональные изменения. Эти изменения происходят как в результате целенаправленных действий государственных органов, в том числе законодательных и административных реформ, так и вследствие недружественной линии поведения работодателей и их объединений. Чаще всего путем к осязательному уменьшению охвата коллективными соглашениями становится полный или частичный демонтаж национальных и отраслевых переговоров, полный или частичный перенос переговорного процесса на уровень предприятий.

Система разрушается там, где ее преднамеренно разрушают, хотя способы этого разрушения могут быть различными:

- систематическое ограничение прав и подрыв возможностей профсоюзов организовывать коллективные действия, как в Великобритании;
- законодательное лишение отраслевых и национальных соглашений обязывающей силы (Греция);
- систематическое давление работодателей, поддерживаемых правительствами, с целью пересмотра коллективных соглашений, облегчающего работодателям полный или частичный отказ от их соблюдения (Германия), и т.д.

Там, где подобного разрушения не происходит, система остается относительно стабильной. Более того, европейская история последних десятилетий знает примеры, когда механизмы социального диалога относительно успешно переживали даже децентрализацию переговорного процесса.

Такой вариант развития событий характерен для стран Скандинавии с Гентской системой, предполагающей хотя бы частичный контроль профсоюзов над фондами социального страхования. О частичном контроле речь идет потому, что все ныне существующие варианты Гентской системы предусматривают, что профсоюзные социальные фонды частично субсидируются государствами, поэтому государства также определяют законами и нормативными актами условия членства в этих социальных фондах, включая величину взносов, и условия получения выплат из них.

Высокое членство в управляемых профсоюзами фондах социального страхования помогает сохранить высокое членство и в самих профсоюзах, даже если член профсоюзного социального фонда юридически не обязан быть членом самого профсоюза.

Современные шведские исследователи на примере своей страны пишут, что этот «Гентский эффект» продолжает действовать и сейчас. Это подтвердила реакция трудящихся на увеличение социальных выплат и упрощение доступа к ним с начала 2020 года, в период



пандемии COVID-19. «Создается впечатление, что Гентский эффект продолжает действовать, так как профсоюзное членство тоже выросло — и в случае «синих воротничков» (рост 2% с 2019 по 2020 годы), и в случае «белых воротничков» (рост 3,1%). В совокупности уровень профсоюзного членства вырос в 2020 году с 68% до 69%».

В свою очередь в ситуации, когда профсоюзы продолжают объединять большинство трудящихся, работодатели имеют гораздо меньше возможностей воспользоваться децентрализацией коллективных переговоров, чтобы уклониться от заключения коллективных соглашений.

Итак, прочность и эффективность механизмов социального диалога в огромной степени зависит от более широкого институционального и политического контекста каждой страны. В этой связи уместно снова обратиться к вопросу о связи профсоюзного движения с политической жизнью.

Общеизвестно и очевидно, что профсоюзы не являются политическими организациями в том смысле, что они не борются за приход к власти и ее удержание, не участвуют в выборах, в общем — не присваивают себе функции политических партий. Однако профсоюзы неизбежно имеют свое видение общественного блага; в центре этого видения — интересы членской базы профсоюзов, то есть трудящихся и их семей.

Имея свое представление об общественном благе, свои позиции по широкому кругу вопросов, профсоюзы естественным образом связаны с политической сферой. Независимость профсоюзов в отношениях с работодателями и госорганами, полная автономия в решении всех внутренних вопросов совершенно не исключает прочных альянсов между профсоюзными объединениями и теми или иными политическими силами на основе общих взглядов, общего видения будущего. Альянсы профсоюзов с политическими партиями — это в международном профсоюзном движении практически норма, а никак не исключение.

В этой связи следует заметить, что процесс сближения идеологических и политических позиций в рамках международного профсоюзно-

го движения, развернувшийся в последние десятилетия XX века, имел как позитивные, так и негативные последствия.

С одной стороны он позволил создать в 2006 году Международную конфедерацию профсоюзов (МКП), действительно объединившую в своих рядах большую часть представительных национальных профцентров мира. Новая Конфедерация получила возможность с большим авторитетом и настойчивостью вести диалог с межгосударственными организациями и форумами, роль которых в мире в то время (на рубеже XX-XXI вв.) ощутимо росла.

Регулярные консультации с профсоюзами стали проводить международные финансовые институты; было институционализировано профсоюзное участие в работе Группы двадцати (G20) в виде так называемой Профсоюзной двадцатки (L20). Другие международные форумы, глобальные и региональные, тоже, как правило, имеют в наше время профсоюзное измерение. Таким образом, социальный диалог на международном уровне вышел за рамки Международной организации труда, изначально построенной на основе трехсторонних отношений между правительствами, работодателями и трудящимися, и стал все в большей степени превращаться в значимый элемент всей архитектуры международных отношений.

Хотя документы международных форумов и организаций часто имеют рамочный, необязательный характер, даже в таком виде они оказывают влияние на работу национальных правительств и политических кругов; поэтому участие международного профсоюзного движения в их обсуждении и разработке позволяет укрепить позиции профсоюзных организаций на национальном уровне. Кроме того, вовлеченность национальных профцентров в работу с международными организациями и форумами нередко способствует повышению их авторитета в глазах правительств и работодателей на национальной арене.

С другой стороны, формирование единой профсоюзной конфедерации, существенно превосходящей сохраняющиеся альтернативные объединения и численностью, и географическим охватом, и влиятельностью, было изначально сопряжено с немалыми опасностями. Подобная централизация могла привести к вытеснению естественного для профсоюзного движения разнообразия позиций, ценностей и подходов, единой повесткой дня, навязываемой всему международному движению крупными и влиятельными профсоюзами нескольких западных стран. К сожалению, этот негативный сценарий и реализовался в действительности.

Начиная с середины 2010-х годов, задолго до того, как антироссийская позиция западных профсоюзов и поддавшегося их давлению

секретариата МКП в контексте СВО вынудила ФНПР приостановить свое членство в МКП, профсоюзы разных частей света стали выражать серьезную обеспокоенность недемократическим и непрозрачным характером принятия решений в Конфедерации.

Зримыми проявлениями доминирования в МКП западных профсоюзов, тесно связанных с социал-демократическими и леволиберальными партиями своих стран, стали такие феномены, как непропорциональное внимание Конфедерации к проблемам гендерных меньшинств, а также безоговорочная поддержка, оказывавшаяся МКП весьма спорным проектам и решениям в области перехода к безуглеродной экономике.

Вне зависимости от того, каким именно будет ландшафт международных профсоюзных объединений в предстоящие годы и десятилетия, очевидно, что необходимо сохранять и развивать достижения последних десятилетий — то есть высокую степень участия профсоюзов в работе межгосударственных организаций и форумов — но при этом обеспечивать более многосторонний и равноправный характер международного профсоюзного движения.

Именно в этом направлении ФНПР ориентирует свои международные контакты, стремясь действовать совместно с профцентрами стран БРИКС, особенно в рамках Профсоюзного форума БРИКС, функционирующего уже более десяти лет, с 2012 года, и с другими профцентрами стран Глобального Юга — Африки, Латинской Америки, Азии.

В этом контексте следует остановиться на вопросе о состоянии социального диалога в странах Глобального Юга. Разнообразие исторических и политических обстоятельств объясняет существенные различия в уровне развития профсоюзного движения и зрелости механизмов социального диалога между разными регионами и странами Глобального Юга. Многие из этих стран имеют давние и прочные традиции профсоюзного движения, также как и давно сложившиеся системы социального диалога, в том числе на отраслевом и национальном уровнях.

Но даже в таких странах, как, например, в Бразилии или в Индии, огромной проблемой остается неформальная занятость. Из-за неформальной занятости значительная часть или даже большинство трудящихся остаются вне правового регулирования условий труда и занятости, вне систем социальной защиты, вне институтов социального диалога.

Если ограничиться данными только по странам БРИКС, то в Бразилии неформально занятыми являются 47,9% трудящихся, в Китае — 54,6%, а в Индии — даже 88,1%. Несколько лучше выглядят данные по ЮАР — 35,1% неформально занятых. Однако даже в ЮАР стати-

стика свидетельствует, что коллективными соглашениями охвачена лишь небольшая часть трудящихся — 18,6%.

Обеспечение профсоюзного членства неформально занятых, их охват коллективными соглашениями и системами социальной защиты, их включение в механизмы социального диалога остается важнейшей, но пока что не решенной задачей профсоюзов стран Глобального Юга и их политических союзников.

Невозможно отрицать, что проблема неформальной занятости дает о себе знать порой весьма чувствительно так же и в странах Западной Европы и Северной Америки, как и в странах бывшего социалистического лагеря. О разных формах нестандартной, атипичной занятости профсоюзы по всему миру говорят уже несколько десятилетий. В 2010-е, а особенно с начала 2020-х гг. на первый план выдвинулась проблема платформенных трудящихся. Функционирование цифровых платформ характеризуется своеобразным сочетанием передовых технологий с наиболее архаичными формами организации труда, типичными аспектами которых являются разрозненность трудящихся, нестабильность и незащищенность занятости. Завершая обзор современных проблем в области социального диалога, следует сказать несколько слов и об этом явлении.

Организация платформенных трудящихся и включение их в систему социального диалога — это все еще новая задача для профсоюзов. Прежде всего здесь возникают юридические трудности — каким образом определять, кто из платформенных трудящихся является самозанятым, а кто — наемным работником, работодатель которого просто пытается уклониться от признания своей роли? В этом отношении нельзя не признать полезность опыта, наработанного в судебной практике ЕС: платформенные трудящиеся являются наемными работниками при наличии реального подчинения и подконтрольности платформам.

Помимо юридических проблем, относительная новизна этого экономического сектора сама по себе сопряжена с определенными сложностями. В настоящее время коллективные соглашения, переговоры или декларации в области социального диалога (односторонние, двусторонние или трехсторонние — с участием государственных властей или органов местного самоуправления), относящиеся к платформенным трудящимся, даже в Европе исчисляются всего лишь десятками. Современный исследователь насчитывает 52 таких случая, из них 47 относятся к работникам, оказывающим услуги локально, оффлайн, в том числе 37 в отрасли доставки еды. Сетевой краудворкинг затрагивается этими инициативами лишь в единичных случаях; вероятно, негативную роль здесь

играет крайняя географическая рассредоточенность и разрозненность этих трудящихся.

Если оставить в стороне декларации, протоколы о намерениях, случаи уже идущих переговоров и т.п., то в число вышеназванных 52 случаев входят 18 коллективных договоров на уровне компаний и 6 отраслевых соглашений. Кроме того, в 4 ранее действовавших коллективных соглашения внесены поправки, чтобы охватить платформенных работников.

Обращает на себя внимание, что профсоюзный органайзинг платформенных работников и их включение в системы социального диалога в огромной степени зависит от способности национальных и территориальных профсоюзов добиваться добросовестного отношения со стороны платформ, особенно небольших, наиболее связанных с теми местами, где они действуют. «Данные свидетельствуют о существенной вовлеченности в социальный диалог относительно «небольших» платформ, то есть действующих только в определенной стране или же базирующихся в той же стране, где и профсоюзы». Это еще одно свидетельство, что, несмотря на глобализацию, локальный и национальный уровни профсоюзного движения сохраняют первостепенную значимость.

При этом само собой разумеется, что способность локальных и национальных профсоюзов организовывать и представлять платформенных работников зависит не только от прочности их позиций перед лицом работодателей и органов власти, но и от их готовности решать структурные проблемы, возникающие при взаимодействии с платформенными трудящимися и их спонтанно возникающими, часто неформальными ассоциациями. В одних случаях, профсоюзы вносят поправки в свои уставы, чтобы облегчить вступление платформенных работников, или создают для них специальные структуры в своем составе. В других случаях ассоциации платформенных работников сохраняют свою автономию, сотрудничая с профсоюзами на основе тех или иных соглашений о сотрудничестве. Применимость каждого из этих подходов зависит от множества местных обстоятельств, а говорить о наличии значительного массива опыта, который бы позволил сравнивать результаты применения этих стратегий, еще преждевременно.

По материалам доклада Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР на Всероссийском семинаре-совещании профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

МРОТ с 1 января 2024 года составит 19 242 рубля

В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 г. №548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года устанавливается в сумме 19 242 рубля в месяц. С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, учитываемое при установлении минимального размера оплаты труда на очередной год, определяется в размере не ниже 48 процентов.

Внесено изменение в статью 5.31 КоАП

Подписан Федеральный закон от 27.11.2023 г. №559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Федеральным законом уточняются положения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие административную ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

В частности, устанавливается более строгая административная ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Повышение уровня пенсионного обеспечения граждан

В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 г. №550-ФЗ с 1 января 2024 года стоимость одного пенсионного коэффициента составит 133,05 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии — 8 134,88 рубля.

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии

Федеральным законом от 27.11.2023 г. № 551-ФЗ устанавливается ожидаемый пе-

риод выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2024 год продолжительностью 264 месяца.

Страховые тарифы

Федеральным законом от 27.11.2023 г. №549-ФЗ предусматривается сохранение в 2024–2026 годах действующих в настоящее время тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в зависимости от класса профессионального риска), в том числе пониженных тарифов страховых взносов для организаций и индивидуальных предпринимателей в части, касающейся сумм выплат работникам, являющимся инвалидами.

С 1 января 2024 года ряд доходов в виде грантов, премий и призов освобождаются от обложения НДФЛ

Президент России В.В.Путин подписал Федеральный закон от 14.11.2023 г. № 533-ФЗ «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».

В соответствии с Федеральным законом от обложения налогом на доходы физических лиц освобождаются:

доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной форме по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, предоставленных, в том числе врученных в порядке исполнения договоров поручения, договоров комиссии или агентских договоров, организаторами таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий, включенными в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень и являющимися общественно-государственными движениями, созданными на основании федерального закона;

доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной форме по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания и предоставления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщиком за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов;

доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2008 г. № 775 «Об учреждении ордена «Родительская слава», Указом Президента Российской Федерации от 15 августа 2022 г. № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Меры поддержки рынка труда продлены до конца 2024 года

В соответствии с постановлением Правительства России от 29.11.2023 г. №2021) до конца 2024 года продлены отдельные меры стимулирования занятости: субсидирование создания временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, организации оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда в поисках нового трудоустройства. Продлена мера поддержки, предполагающая компенсацию затрат работодателей на организацию бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса и граждан, ищущих работу, для дальнейшего трудоустройства на таких предприятиях.

КС РФ разъяснил, как оплачивать сверхурочную работу

Гражданин обратился в КС РФ с ходатайством о разъяснении постановления от 27.06.2023 г. №35-П, а именно установленного абзацем вторым пункта 3 его резолютивной части временного регулирования. Заявитель считал, что данное регулирование порождает различные интерпретации в правоприменительной практике.

Судьи КС РФ пояснили, что введенное абзацем вторым пункта 3 резолютивной части постановления №35-П временное регулирование прямо и недвусмысленно устанавливает, что оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (Определение Конституционного Суда РФ от 12.10.2023 № 2711-О-Р). При этом данный порядок в равной мере распространяется на всех работников, в том числе на тех из них, оплата труда которых включает доплату к тарифной ставке или окладу (должностному окладу) до МРОТ.

Соответственно, сверхурочная работа, выполненная таким работником, оплачивается — сверх заработной платы, которая начислена работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности



рабочего времени и составляет не менее МРОТ (без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), — из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад) всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, включая доплату до МРОТ.

На портале госуслуг появилась возможность проверить подлинность и действительность паспорта

О запуске нового сервиса сообщило Минцифры России на официальном сайте. Сервис поможет определить действительность паспорта и его подлинность. Такая проверка пригодится, например, перед сделкой, заключением договора.

Для проверки паспорта необходимо открыть сервис госуслуг, ввести серию и номер паспорта и указанные в документе фамилию и имя, нажать «Продолжить». После сверки введенной информации с данными МВД России появится один из трех статусов:

- «действительный» — если паспорт действительный и подлинный;
- «недействительный» — если документ подлинный, но просроченный;
- «данные не найдены» — если паспорт поддельный.

Министерство отмечает, что если сервис не находит действительный паспорт, то следует обратиться в МВД России лично или онлайн с запросом на актуализацию сведений о документе, удостоверяющем личность.

Система «Гарант»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну — председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ДАНЧУК Тамару Николаевну — председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну — председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ФРОЛОВА Дмитрия Александровича — председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича — председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

